

"УТВЕРЖДАЮ"

Генеральный директор

АО «Трансмаш»

С.И.Плюханов

20 17 г.



ПОЛОЖЕНИЕ об учебном центре АО «Трансмаш»

Белёв, 2017 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Учебный центр АО «Трансмаш» (далее – Центр) создан с целью подготовки квалифицированных рабочих основных профессий открытого акционерного общества «Трансмаш».

Центр является структурным подразделением отдела управления персоналом АО «Трансмаш». Руководство деятельностью Центра осуществляет начальник отдела управления персоналом АО «Трансмаш». Структура и штатное расписание Центра разрабатываются планово-экономическим отделом АО «Трансмаш», проходят процедуру согласования с отделом управления персоналом и утверждаются Генеральным директором АО «Трансмаш».

Центр в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Типовым положением об учреждении начального профессионального образования, другими законодательными и нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Уставом АО «Трансмаш» и настоящим Положением.

Центр приобретает право на ведение образовательной деятельности с момента выдачи ему лицензии.

Полное наименование: Учебный центр АО «Трансмаш». Сокращенное наименование: УЦ АО «Трансмаш».

Адрес местонахождения: 301530, Тульская область, г.Белёв, ул.Рабочая, д.119

II. ЦЕЛИ И ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА.

Главной задачей Центра является создание необходимых условий для удовлетворения потребности АО «Трансмаш» в работниках конкретной профессии, специальности соответствующего уровня квалификации, а также ускоренного приобретения работниками трудовых навыков для выполнения определенной работы или группы работ.

Основные цели Центра:

- осуществление образовательного процесса;
- подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников АО «Трансмаш».

Для достижения основных целей Центр осуществляет следующие виды деятельности:

- самостоятельно с учётом государственных образовательных стандартов разрабатывает, принимает, реализовывает образовательные программы профессиональной подготовки, программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки;
- постоянно повышает качество подготовки работников с учетом современных требований, новейших достижений науки и техники, формирует у работников стремления к самостоятельному совершенствованию и пополнению своих знаний;

- проводит подбор методик и оценивает эффективности проводимого обучения;
- проводит мониторинг рынка образовательных услуг.

III. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА.

Обучение в Центре ведется на русском языке.

Центр реализует образовательные программы профессиональной подготовки, программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки.

Образовательный процесс в Центре строится с учетом возрастных и индивидуальных особенностей обучающихся и ориентирован на расширение возможностей работников АО «Трансмаш» в профессиональном самоопределении, повышении квалификации, специальной подготовке.

Образовательный процесс включает теоретическое обучение, производственное обучение, производственную практику.

Прием на обучение в Центр осуществляется на основании трудового договора между работником и АО «Трансмаш». При приеме на обучение Центр обязан ознакомить работников с настоящим Положением и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса.

Содержание образования и организация образовательного процесса в Центре регламентируются рабочими учебными планами и рабочими программами, разработанными Центром самостоятельно с учетом содержания примерных учебных планов, программ, разработанных на основе государственных образовательных стандартов и рекомендуемых федеральным органом управления образованием.

Рабочие учебные планы и рабочие программы согласовываются с подразделениями, для которых готовятся кадры, и утверждаются генеральным директором предприятия.

Продолжительность обучения по каждой профессии устанавливается государственным образовательным стандартом и учебным планом, утверждённым генеральным директором предприятия.

Рабочий учебный план разрабатывается для каждой специальности и включает:

- перечень учебных дисциплин;
- время и виды занятий теоретического и практического обучения;
- формы итогового контроля знаний.

Центр самостоятелен в выборе системы оценок текущего контроля знаний обучающихся.

Рабочая программа определяет:

- содержание;
- последовательность, время изучения разделов и тем;
- знания, умения и навыки, формируемые у обучающихся в процессе ее изучения.

Рабочая программа включает в себя пояснительную записку, тематический план теоретических и практических занятий, основное содержание ее разделов и тем, список нормативных правовых актов и литературы.

По окончании обучения работники выполняют квалификационную пробную работу и сдают теоретический (квалификационный) экзамен, на основании чего квалификационная комиссия присваивает работнику профессию и разряд.

Обучение в Центре проводится по дневной форме обучения.

Содержание образования должно обеспечивать получение работниками профессии и соответствующей квалификации.

Учебная нагрузка обучающихся в Центре не должна превышать 40 часов в неделю. Время работы на производственной практике не должно превышать продолжительности рабочего времени, установленного законодательством о труде для соответствующих категорий работников. Продолжительность занятий по теоретическому и производственному обучению установлена Распорядком работы АО «Трансмаш». Учебная неделя в Центре составляет 5 учебных дней (суббота и воскресенье – выходные дни).

Производственное обучение осуществляется в основных и вспомогательных цехах АО «Трансмаш». В процессе производственного обучения учащиеся могут производить продукцию.

Учащиеся могут объединяться в учебные группы в зависимости от изучаемых профессий (специальностей).

Учебные группы комплектуются численностью, как правило, не более 5 человек из лиц, обучаемых по одной или родственным (смежным, совмещенным) профессиям, специальностям, должностям, видам предстоящей трудовой деятельности, с учетом имеющегося уровня образования, опыта практической работы, возраста обучаемых и других факторов.

Организация учебного процесса призвана обеспечивать:

- современный уровень профессиональной подготовки обучающихся;
- оптимальное соотношение теоретического и практического обучения;
- логически правильное, научно и методически обоснованное соотношение и последовательность преподавания дисциплин, плановмерность и ритмичность учебного процесса;
- внедрение в учебный процесс новейших достижений науки и техники;
- рациональное сочетание традиционных методов передачи и закрепления учебной информации с новейшими достижениями педагогической науки;
- создание необходимых условий для педагогической деятельности преподавательского состава и освоения обучающимися учебных программ, их самостоятельной творческой работы.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА.

Участниками образовательного процесса являются учащиеся, инженерно-педагогические работники.

Инженерно-педагогическими работниками являются работники АО «Трансмаш».

Учащимся Центра является гражданин, состоящий в трудовых отношениях с АО «Трансмаш».

Учащиеся имеют право:

- получать профессиональную подготовку по избранной для обучения специальности в пределах Государственного образовательного стандарта;
- участвовать в формировании содержания своего образования при условии соблюдения требований государственного образовательного стандарта начального профессионального образования;
- бесплатно пользоваться в Центре библиотекой, иными информационными ресурсами.

Учащиеся обязаны:

- выполнять требования настоящего Положения;
- выполнять требования образовательной программы по срокам и объемам согласно учебным планам;
- бережно относиться к имуществу Центра;
- добросовестно учиться, систематически и глубоко овладевать профессиональным мастерством;
- соблюдать правила учебной, трудовой и производственной дисциплины, требования гигиены и охраны труда;
- соблюдать правила противопожарной безопасности;
- выполнять требования работников Центра в части, отнесённой Положением и Правилами внутреннего трудового распорядка АО «Трансмаш» к их компетенции.

За невыполнение учебного плана по специальности в установленные сроки по неуважительной причине, невыполнение обязанностей, предусмотренных Положением, нарушение Правил внутреннего трудового распорядка АО «Трансмаш», к Учащимся могут быть применены дисциплинарные взыскания вплоть до расторжения трудовых отношений по инициативе администрации АО «Трансмаш».

Центр создает условия, гарантирующие охрану здоровья учащихся. Медицинское обслуживание учащихся обеспечивает фельдшерский здравпункт АО «Трансмаш». Создание необходимых условий учебы, труда и отдыха учащихся возлагается на должностных лиц Центра в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА.

Участниками образовательного процесса являются учащиеся, инженерно-педагогические работники.

Инженерно-педагогическими работниками являются работники АО «Трансмаш».

Учащимся Центра является гражданин, состоящий в трудовых отношениях с АО «Трансмаш».

Учащиеся имеют право:

- получать профессиональную подготовку по избранной для обучения специальности в пределах Государственного образовательного стандарта;
- участвовать в формировании содержания своего образования при условии соблюдения требований государственного образовательного стандарта начального профессионального образования;
- бесплатно пользоваться в Центре библиотекой, иными информационными ресурсами.

Учащиеся обязаны:

- выполнять требования настоящего Положения;
- выполнять требования образовательной программы по срокам и объемам согласно учебным планам;
- бережно относиться к имуществу Центра;
- добросовестно учиться, систематически и глубоко овладевать профессиональным мастерством;
- соблюдать правила учебной, трудовой и производственной дисциплины, требования гигиены и охраны труда;
- соблюдать правила противопожарной безопасности;
- выполнять требования работников Центра в части, отнесённой Положением и Правилами внутреннего трудового распорядка АО «Трансмаш» к их компетенции.

За невыполнение учебного плана по специальности в установленные сроки по неуважительной причине, невыполнение обязанностей, предусмотренных Положением, нарушение Правил внутреннего трудового распорядка АО «Трансмаш», к Учащимся могут быть применены дисциплинарные взыскания вплоть до расторжения трудовых отношений по инициативе администрации АО «Трансмаш».

Центр создает условия, гарантирующие охрану здоровья учащихся. Медицинское обслуживание учащихся обеспечивает фельдшерский здравпункт АО «Трансмаш». Создание необходимых условий учебы, труда и отдыха учащихся возлагается на должностных лиц Центра в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

К инженерно - педагогическим работникам относятся преподаватели, мастера (инструкторы) производственного обучения и другие члены трудового коллектива АО «Трансмаш», осуществляющие подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и участвующие в организации, проведении и методическом обеспечении образовательного процесса.

На должности педагогического и инженерно - педагогического персонала принимаются лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую установленным квалификационным требованиям данного профиля и подтвержденную аттестатами, дипломами об образовании либо документами о повышении специальной производственной, инженерной (предметной) или психолого - педагогической квалификации.

К педагогической деятельности в Центре не допускаются лица, которым она запрещена приговором суда или по медицинским показаниям.

Инженерно - педагогические работники имеют право:

- на педагогическую инициативу, свободу выбора в использовании методик обучения;
- на моральное и материальное стимулирование труда;
- на необходимые условия для реализации своего творческого потенциала в процессе подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов;

Инженерно-педагогические работники обязаны соблюдать настоящее Положение, Правила внутреннего распорядка АО «Трансмаш», строго следовать нормам профессиональной этики, бережно относиться к имуществу Центра, качественно исполнять свои должностные обязанности. Инженерно-педагогические работники обязаны обеспечивать высокую эффективность образовательного процесса, формировать у обучающихся профессиональные качества по избранной специальности, способность к труду, развивать самостоятельность, инициативу, творческие способности обучающихся, систематически заниматься повышением своей квалификации.

Администрация АО «Трансмаш» создает необходимые условия для профессиональной переподготовки и повышения квалификации инженерно-педагогических работников.

Инженерно-педагогические работники не менее одного раза в пять лет повышают свою квалификацию.

Центр обязан:

- обеспечивать своим работникам безопасные условия труда и нести в установленном порядке ответственность за вред, причиненный работникам увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей;

- проводить мероприятия по охране труда и технике безопасности;
- проводить обучение работников безопасным методам и приемам труда;
- обеспечивать работников санитарно - бытовыми помещениями, средствами коллективной и индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
- проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда.

Вопросы социального развития, включая улучшение условий труда, жизни, и здоровья, гарантии обязательного медицинского и социального страхования работников Центра решаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

За успехи в учебной, научно - методической, воспитательной работе и другой уставной деятельности для инженерно - педагогических работников устанавливаются различные формы морального и материального поощрения.

V. УПРАВЛЕНИЕ ЦЕНТРОМ.

Управление Центром осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

Непосредственное управление Центром осуществляет начальник отдела управления персоналом.

Начальник отдела управления персоналом в силу своей компетенции:

- осуществляет оперативное руководство деятельностью Центра, на принципах единоначалия и персональной ответственности;
- распоряжается в установленном порядке имуществом Центра;
- в пределах своей компетенции готовит проекты приказов, дает указания, обязательные для всех работников и обучающихся Центра;
- осуществляет подбор, прием на работу и расстановку кадров, несет ответственность за уровень их квалификации;
- организует учебную деятельность Центра, осуществляет контроль за её ходом, результатами;
- отвечает за эффективность деятельности Центра, соблюдение требований охраны труда работников;
- осуществляет контроль за деятельностью инженерно-педагогических работников, в том числе путем посещения учебных занятий;
- выполняет иные функции, вытекающие из настоящего Положения.

VI. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ЦЕНТРА.

6.1. Имущество Центра находится в собственности АО «Трансмаш».

6.2. При использовании имущества Центр обязан:

- эффективно использовать имущество;
- обеспечивать сохранность и использование имущества строго по целевому назначению;
- не допускать ухудшения технического состояния имущества, помимо его ухудшения, связанного с нормативным износом в процессе эксплуатации.

VII. ПЕРЕЧЕНЬ ЛОКАЛЬНЫХ АКТОВ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЦЕНТРА.

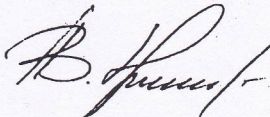
7.1. Локальными актами, регламентирующими деятельность Центра, являются:

- Приказы и распоряжения Генерального директора АО «Трансмаш», приказы и распоряжения вышестоящих органов управления образованием;
- Правила внутреннего трудового распорядка АО «Трансмаш»;
- Положение «О порядке и сроках проведения итоговой, промежуточной и текущей аттестации обучающихся»;
- Иные локальные акты, действующие в АО «Трансмаш».

VIII. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА.

Решение о ликвидации (реорганизации) Центра принимается Генеральным директором АО «Трансмаш», по решению суда, в случае осуществления деятельности без надлежащей лицензии, либо деятельности, запрещенной законом, либо деятельности, не соответствующей его целям, по основаниям и в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

Начальник ОУП

 Н.В.Иванов

«21» 03 2017 г.